

муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №15 с. Лиман
Ипатовского района Ставропольского края

356620, Ставропольский край, Ипатовский район, с. Лиман, ул. Школьная, 27
тел.: 8(865-42) 65-134, ИНН/КПП 2608008494/260801001

Согласовано

Педагогическим советом

Протокол №6 от 26. 02.2025г



Директор МКОУ СОШ №15 с. Лиман

В.И. Тимошкова

**Программа антирисковых мер
«Дефицит педагогических кадров»
МКОУ СОШ №15 с. Лиман
Ипатовского района
Ставропольского края**

Лиман, 2025 год

Риск «Дефицит педагогических кадров»

Цель: Снизить к концу 2025 года кадровый дефицит за счет привлечения молодых, опытных педагогов

Задачи:

1. Разработать комплекс мероприятий по привлечению молодых и опытных педагогов.
2. Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям.
3. Провести профориентационную работу среди обучающихся 9-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность педагогическому труду.

Целевые показатели (индикаторы достижения цели)

1. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов, их мотивации к освоению использованию современных образовательных технологий, ответственности за результаты своего труда(100%).
2. Активизация творческого потенциала учителей, готовности к творческому самовыражению индивидуальности(100%)..
3. Повышение целостного единства и сплоченности педагогического коллектива. Осознание персональной ответственности каждым педагогом школы за качество образовательных результатов обучающихся(100%).
4. Количество вакантных ставок (не более 1).
5. Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года (не менее 90%).

Меры/мероприятия по достижению цели и задач.

1. Организация профессиональной переподготовки имеющихся кадров по отдельным направлениям.
2. Размещение информации о вакантных местах в социальных сетях, на официальном сайте школы.
3. Организация профориентационной работы обучающимися 9-11 классов, направленной на выявление детей, имеющих склонность педагогическому труду.
4. Организация методической поддержки путем закрепления за молодыми и начинающими педагогами наставников из числа опытных, квалифицированных педагогов.
5. Материальное и нематериальное стимулирование молодых, начинающих и творческих педагогов.
6. Организация взаимообучения педагогов применению в практической деятельности эффективных педагогических инструментов для работы с разными группами обучающихся: одаренные, ОВЗ, с рисками учебной неуспешности.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер

1. К концу 2025 года в школе сформирован конечный результат - профессиональный стабильный педагогический коллектив, члены которого обладают способностями к инновационной деятельности, обеспечивают качественное образование.
2. В школе системно ведется профориентационная работа с обучающимися 9-11 классов, направленная на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду.
2. Организовано системное обучение педагогов школы, реализуются программы повышения квалификации учителей при СКИРО ПК И ПРО г. Ставрополь.
3. Создана и эффективно работает система методического и психологического сопровождения учителя для его личностного роста, самореализации в профессиональной и социальной деятельности.
4. Организовано наставничество молодых учителей, которым оказывается методическая поддержка.

Исполнители: администрация и педагогические работники

ДОРОЖНАЯ КАРТА

реализации программы антирисковых мер

«Дефицит педагогических кадров»

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные лица
Разработать комплекс мероприятий по привлечению молодых и опытных педагогов	Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы	постоянно	прием на работу новых педагогов	Тимашкова Н.А., специалист по кадрам
	Проведение акции «День педагогической профессии» - учителя делятся с детьми лучшими моментами в своей профессии	май 2025г.	план	Хусточкина О.С., заместитель директора
	Организация прохождения студентами педагогической практики в МКОУ СОШ №15 с. Лиман	Июнь 2025г.	договор	Иваненко И.В., заместитель директора
Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям	Организация обучения по программе профессиональной переподготовки	По мере необходимости	Диплом	Иваненко И. В., заместитель директора
	Повышение квалификации учителей при СКИРО ПК И ПРО г. Ставрополь	постоянно	График курсовой переподготовки	Иваненко И. В., заместитель директора
Провести профориентационную работу среди обучающихся 9-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность педагогическому труду.	Профориентация учащихся	По плану	Аналитическая справка	Иваненко И. В., заместитель директора
	Классный час «Знакомство с профессией «учитель»»	Октябрь 2025г	Разработка	Хусточкина О.С., заместитель директора

	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения педагогического образования	Сентябрь 2025 г.	справка- подтвержд ение	Иваненко И. В., заместитель директора
--	---	---------------------	-------------------------------	---